



IMPLEMENTERING

Til slut samler vi de vigtigste pointer fra dagen op. Der sættes eventuelt ord på de næste skridt i processen. Hvordan kommer vi videre herfra? Hvem gør hvad, hvornår? Når forumteatret er slut lever dagens oplevelser videre hos medarbejderne som en fælles oplevelse og reference.

ET TYPISK FORLØB

- Kunden ringer til os, og vi aftaler et formøde.
- På formødet aftaler vi tema og dagens formål og indhold.
- Eventuelt forberedelse af scenariespil.
- Selve dagen:

Vi kommer 3 skuespillere og en spilleleder / joker.

Velkomst.

Opvarmning fra hovedet og ned i kroppen ved hjælp af kreative øvelser.

Deltagerne fortæller historier ud fra dagens tema og vores vejledning.

3 historier udvælges og dramatiseres på stedet.

Historierne spilles.

Der stoppes, når konflikten er størst, og så begynder selve forumarbejdet.

FORMØDE OG TEMAER

På formødet finder vi frem til dagens tema. Hvad er det for udfordringer, organisationen står overfor? Det kan være stressproblematikker, intern kommunikation, håndtering af vanskelige samtaler, kommunesammenlægningsproblematikker og meget mere.

TEMA EKSEMPEL

VÆRDIER

Dagen kan handle om organisationens værdier.

Hvad betyder de store ord egentlig i det daglige arbejde?

Hvad betyder de for den enkelte?

Hvordan og hvornår er det svært at efterleve dem?

TEMAER

- Internt samarbejde
- Forandringsprocesser
- Stress
- Den svære samtale
- Mødet med kunden
- Værdiafklaring / integrering
- Salgstræning